



โรงพยาบาลขลุง จังหวัดจันทบุรี

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

☒ รอบ 12 เดือน (1 เมษายน 2567-30 กันยายน 2567)

## คำนำ

โรงพยาบาลชลูง จังหวัดจันทบุรี ได้จัดทำรายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (integrity and transparency assessment : ITA) ที่กำหนดให้หน่วยงานมีรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยรายงานผลการกำกับติดตามการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลชลูง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ฉบับนี้จะประกอบด้วยแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (แบบฟอร์มที่ ๒) และแบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (แบบฟอร์มที่ ๓) ดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗)

โรงพยาบาลชลูง จังหวัดจันทบุรี

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของชมรม จริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (แบบฟอร์มที่ ๒)	๑
ภาคผนวก	๖
บรรณานุกรม	๖



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
- ☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลขลุง.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลขลุง จันทบุรี

สถานที่ตั้ง.....๙ ถนนสุขุมวิท ตำบลขลุง อำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวนันท์นภัส คุ่มเมฆ.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

สังกัด.....โรงพยาบาลขลุง จังหวัดจันทบุรี (สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี).....โทรศัพท์.....๐๙๕-๖๘๕-๖๗๘๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....hospitalkhlung@gmail.com.....LINE ID : mn.prangxz

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน .....๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน .....๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน .....๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน .....๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<b>แผนย่อยที่ ๑</b> <b>กลยุทธ์ที่ ๕</b> ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการ ทำความดี ที่เปิด โอกาสให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้สะท้อนการ มีคุณธรรมจริยธรรม ของตนทั้งที่เป็น กิจกรรมภายใน และ ภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการ ทำความดีด้านการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัด พลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม								
	(๑) กิจกรรมจิตอาสาและการทำ ๕ ส.	ร้อยละ ๒๐ ของ บุคลากร โรงพยาบาลชุลง เข้าร่วมกิจกรรม	ความสะอาดของ โรงพยาบาล	-	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลชุลง	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<b>แผนย่อยที่ ๒</b> <b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมใน การดำรงชีวิตบน ฐานชีวิตวิถีใหม่	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต และการ รักษาวินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงาน ราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกประเภท บนฐาน ชีวิตวิถีใหม่								
	(๑) โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลชลุง	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลชลุง ๔๐ คน	เจ้าหน้าที่มี คุณธรรมในการ ทำงาน	-	คณะทำงานขับเคลื่อน ชุมมจริยธรรม โรงพยาบาลชลุง			✓	
<b>กลยุทธ์ที่ ๓</b> ยกระดับคะแนน การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงาน	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด								
	(๑) กิจกรรมการประเมินตนเอง และ ปรับปรุง พัฒนากระบวนการปฏิบัติตาม เกณฑ์ (ITA)	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลชลุง ๔๐ คน	หน่วยงานมีคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน	-	คณะทำงานขับเคลื่อน ชุมมจริยธรรม โรงพยาบาลชลุง			✓	✓
<b>แผนย่อยที่ ๓</b> <b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> สร้างนวัตกรรม ด้านการส่งเสริม องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สนับสนุนให้มีการจัดช่องทางพัฒนา สร้างสรรค์ ประกาศคุณความดีกับบุคคล / หน่วยงานที่สร้างสรรค์ความดีงามแก่ส่วนรวม ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น เวทีตลาดนัด คุณธรรมการประชุมสัมมนาวิชาการ การ มอบประกาศเกียรติคุณในวาระต่าง ๆ								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			๑	๒	๓	๔
	(๑) กิจกรรมประกวดคนดีศรี โรงพยาบาลชลูง	บุคคลต้นแบบ ๓ รางวัล	บุคคลต้นแบบ เกิดความ ภาคภูมิใจในการ ได้รับรางวัล	บูรณาการ ร่วมกับโครงการ Happy Relax	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลชลูง		✓		
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ ๒	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๘ รณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขยึดหลักตาม พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลและข้อกำหนดของส่วนราชการอย่าง เคร่งครัด ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องให้มีการ เปิดเผยสิ่งทุจริต (ไม่ทนต่อการทุจริต)การ ฝ่าฝืนจริยธรรม การให้ข้อมูลเพื่อช่วยเหลือ ผู้ถูกรังแกโดยไม่เป็นธรรมไม่ปล่อยปละ ละเลย								
	(๑) กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต	สมาชิกทุกคน เข้าร่วมกิจกรรม	จนท.ทุกคน ปฏิบัติงานด้วย ความสุจริต	-	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลชลูง		✓		

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)  
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒  
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๓** สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๑๑๖.....คน	.....๑๘๙.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....-.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑.....แห่ง .....๕๐.....คน	.....๑.....แห่ง .....๑๘๙.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....-.....ระบบ	.....๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	.....๙๓.๖๔.....	..๙๒.๗๓...(ไตรมาสที่ ๓)
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑.....แห่ง .....๑๑๖.....คน	.....๑.....แห่ง .....๑๘๙.....คน



#### ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

##### โครงการที่ ๑ “โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลชลูง”

สอดคล้องตาม มิตีในการส่งเสริมคุณธรรม ทั้ง ๓ มิตี และสอดคล้องดัชนีคุณธรรมทั้ง ๕ ประการ

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป :

คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลชลูงมีความมุ่งมั่นสร้างสรรค์ให้หน่วยงานเกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพและคุณธรรม โดยร่วมกันขับเคลื่อนคุณธรรมที่พึงประสงค์ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เสริมสร้างระบบคุณธรรมให้เข้มแข็ง บนฐานแนวคิดการยึดถือประโยชน์ของส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม ภายใต้ค่านิยม “MOPH” ของกระทรวงสาธารณสุข และอัตลักษณ์ของโรงพยาบาลชลูง “ซื่อสัตย์ สามัคคี มีวินัย ใฝ่เรียนรู้” นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ผ่านการดำเนินงานของ “ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลชลูง” คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลชลูง จึงได้จัด “โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม โรงพยาบาลชลูง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข และมีมาตรฐานตามวิชาชีพ สร้างจิตสำนึกที่ดีและสามารถนำไปเป็นแนวทางปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้อง ผลการดำเนินโครงการ มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมทั้งสิ้น จำนวน ๖๐ คน โดยสูงเป้าหมายที่วางไว้

คำอธิบาย : ๑. มิตีในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิตี ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

#### ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลชลูง ส่วนหนึ่ง ยังไม่สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ได้ และช่วงเวลาในการจัดประชุม ผู้เข้าอบรมกลุ่มเป้าหมายไม่สามารถเข้าร่วมได้เนื่องจากต้องปฏิบัติหน้าที่ จึงเห็นควร เพิ่มการจัดในลักษณะแบบออนไลน์ เพื่อให้สามารถเข้ามาทบทวนความเข้าใจได้ภายหลัง

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน

(นายธวัช วิเชียรประภา)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

คณะทำงานและเลขานุการ ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลชลูง

วันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ.....

(นายพรมมินทร์ ไกรยสินธ์)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชลูง

วันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ [https://moph.cc/zu8pl\\_V5Q](https://moph.cc/zu8pl_V5Q) ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๗

## บรรณานุกรม

- คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปี ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- คู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปี ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗