

EB 24 หน่วยงานมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือ
แผนที่เกี่ยวข้อง

☒ มีการดำเนินการ

.....โรงพยาบาลชลุง จังหวัดจันทบุรี ได้ดำเนินการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปราม
การทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

1.	หนังสือบันทึกข้อความ โรงพยาบาลชลุง จังหวัดจันทบุรี ที่ จบ0031.301/528 ลงวันที่ 11 มีนาคม 2563 ขอเผยแพร่รายงานการป้องกันปราบปรามการทุจริตจำนวน 1 ฉบับ
2.	รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลชลุง จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2563 จำนวน 1 ฉบับ

เอกสาร/หลักฐานการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ คือ

1.	แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ จำนวน 1 ฉบับ
2.	
3.	

☐ ไม่มีการดำเนินการ

เนื่องจาก	
-----------	-------

เอกสาร/หลักฐาน คือ

1.	
2.	



24-1

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลชลung จังหวัดจันทบุรี โทร ๐ ๓๙๔๔ ๑๖๔๔ ต่อ ๑๐๐

ที่ จป ๐๐๓๒.๓๐๑ / ๕๒๘

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอรายงานผลการติดตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม และขออนุญาตเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชลung

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข มุ่งเน้นนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการประพฤติมิชอบ จึงได้มีการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยการใช้เครื่องมือสำคัญในการสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

ดังนั้น เพื่อตอบสนองการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลชลung จังหวัดจันทบุรี จึงจัดทำรายงานผลการติดตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมและขอและนำลงเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ได้สะดวกรวดเร็ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามและอนุญาต

(นางสมจิต เต็มธนสาร)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

(นายพรมมินทร์ ไกรยสินธ์)

นายแพทย์ปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชลung

รายงานการติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
โรงพยาบาลชลุง จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	สถิติการกระทำผิด วินัย	การควบคุม กำกับ ตรวจสอบให้เป็นไป ตามมาตรการ
๑. มาตรการป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการ ชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชา	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาล ชลุง	๑. จัดกิจกรรมรณรงค์ไม่รับสินบนต่อต้านการทุจริต ๒. จัดทำสื่อโปสเตอร์ติดประกาศไม่รับของขวัญหรือของ รับของขวัญไว้ในสถานที่ปฏิบัติงาน ๓. จัดทำหนังสือแจ้งประกาศเจตจำนงเพื่อเป็นแนวทางการ ร่วมปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริต ๔. ติดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข่าวสาร และนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันเพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน	ไม่พบ	๑. ให้มีการตรวจสอบโดยทีมงานติดตามฯ
๒. มาตรการการใช้รถ	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาล ชลุง	๑. ประกาศนโยบาย ๒. การขออนุญาตใช้รถของทางราชการ ๓. จัดทำหนังสือเวียนเพื่อเผยแพร่แนวทางการปฏิบัติให้ หน่วยงานในสังกัดทราบ ๔. ให้ผู้บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ตรวจสอบ ดูแลการ ใช้รถและการเบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุง ให้ เป็นไปตามระเบียบโดยเคร่งครัด	ไม่พบ	๑. การดำเนินงานตรวจสอบภายใน ๒. ตรวจสอบการใช้น้ำมันอย่างสม่ำเสมอ
มาตรการป้องกันการรับสินบน ประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สิน บริจาค	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาล ชลุง	๑. วางแผนการรับบริจาคและทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค ๒. พิจารณาการรับบริจาคเงินและทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค ๓. วางแผนการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค ๔. จัดทำรายงานการรับ จ่ายเงิน/ทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค ๕. ติดตามและตรวจสอบการรับ-จ่ายเงิน/ทรัพย์สินที่มี ผู้บริจาค	ไม่พบ	๑. การสุ่มตรวจสอบภายใน ๒. การตรวจสอบโดยการเงิน

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	สถิติการกระทำผิด วินัย	การควบคุม กำกับ ตรวจสอบให้เป็นไป ตามมาตรฐาน
๓.มาตรการป้องกันการรับสินบนใน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาล ชลบุรี	๑.ตรวจสอบข้อสรุปของผู้เสนอว่ามีความสัมพันธ์ หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่ ๒. ตรวจสอบสถานที่อยู่ สถานที่ปฏิบัติงานของผู้เสนอ งานว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรใน หน่วยงานหรือไม่ ๓. ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีส่วนได้ส่วนเสีย กับงาน/โครงการ ทั้งผลประโยชน์ส่วนตนเองและ ผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ ๔. ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีผลประโยชน์ทับ ซ้อนกับผู้เสนองานหรือไม่ เช่น การรับสินบน การใช้ ข้อมูลลับของทางราชการ การดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้อง กับการจัดซื้อจัดจ้าง การรับของขวัญหรืออื่นๆ	ไม่พบ	๑.มีระบบการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างโดย คณะกรรมการ ๒. กำหนดให้มีช่องทางการร้องเรียนในการ จัดซื้อจัดจ้าง
มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทนการ ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและใน วันหยุดราชการ	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาล ชลบุรี	๑.กำหนดนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน หน่วยงานและแจ้งเวียนประกาศมาตรการป้องกัน ทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐเพื่อ ถือปฏิบัติ ๒.ตรวจสอบรายงานเกี่ยวกับการปฏิบัติงานจริงโดย ผู้รับผิดชอบและตรวจทานโดยหัวหน้างาน/หัวหน้าฝ่าย ตามลำดับ	ไม่พบ	๑.การตรวจสอบในปีละ ๒ ครั้ง ๒. การตรวจสอบโดยฝ่ายการเงิน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานพ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน: โรงพยาบาลขลุง จังหวัดจันทบุรี

วัน/เดือน/ปี วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒

หัวข้อ: แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โรงพยาบาลขลุง จังหวัดจันทบุรี

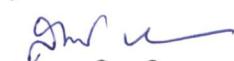
รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โรงพยาบาลขลุง จังหวัดจันทบุรี ๒๕๖๓ ติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรให้มีวินัย คุณธรรมและป้องกันการกระทำผิดวินัย

Linkภายนอก: ไม่มี

<http://192.168.20.211/hoskhlung/>

หมายเหตุ:.....
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสมจิต เต็มธนสาร)

ตำแหน่ง.พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
รักษาการหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
วันที่. ๑๑ เดือน. มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายพรหมินทร์ ไกรยสินธ์)

ตำแหน่ง.นายแพทย์ปฏิบัติการ
รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลขลุง
วันที่๑๑ เดือน. มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายบรรลือศักดิ์ แพทย์พันธ์)

ตำแหน่ง.นักวิชาการคอมพิวเตอร์
วันที่. ๑๑ เดือน. มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓