

โครงการอบรมความรู้ด้านจริยธรรมและวินัยในเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลชลบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. ชื่อโครงการ อบรมความรู้ด้านจริยธรรมและวินัยในเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลชลบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒. หลักการและเหตุผล

ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน นอกจากผู้ปฏิบัติงานต้องมีความรู้ความสามารถตามหน้าที่ความรับผิดชอบแล้ว ยังต้องมีคุณธรรม จริยธรรมและยึดถือหลักธรรมคำสอนทางศาสนาด้วย ซึ่งผู้ที่สามารถประพฤติปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาได้จะก่อให้เกิดความสุขในการทำงาน อันจะส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และประชาชนผู้รับบริการ รวมทั้งสร้างจิตสำนึกเรื่องจริยธรรมในการทำงาน อันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืนต่อไป โดยตามมาตรา ๗๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพ และเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ประกอบกับตามหลักเกณฑ์ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน.ป.ป.ช.) ที่ได้กำหนดให้ส่วนราชการมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต และปลูกฝังพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตและไม่ทนต่อการทุจริตภายในหน่วยงาน

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว โรงพยาบาลชลบุรีได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาและเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียง เป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม อันจะส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และประชาชนผู้รับบริการ รวมทั้งสร้างจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานอันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน รวมถึงการมีส่วนร่วมระหว่างบุคลากรในหน่วยงานเดียวกัน ดังนั้นโรงพยาบาลชลบุรีจึงได้กำหนดให้มีการจัดโครงการอบรมความรู้ด้านจริยธรรมและวินัยในเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลชลบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างการทำงานให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลชลบุรีมีกระบวนทัศน์วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน

๓.๒ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลชลบุรีสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข

๔. กลุ่มเป้าหมายรวมทั้งสิ้น ๕๐ คน ประกอบด้วย

๔.๑. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลชลบุรี จำนวน ๕๐ คน

๕. วิธีการดำเนินงาน

๕.๑. แต่งตั้งคณะทำงานและผู้ประสานงานการดำเนินงานโครงการ

๕.๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผนในการดำเนินงาน

๕.๓. เขียนโครงการของงบประมาณในการดำเนินงาน

๕.๔. ประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อเข้าร่วม

๕.๕ จัดกิจกรรมโครงการ

๕.๖ สรุปโครงการและผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖

๗. สถานที่ดำเนินงาน

ห้องประชุม ๑ โรงพยาบาลชลบุรี

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัสดุ กลุ่มงานบริหาร

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลชลบุรีได้รับทราบและเข้าใจถึงกระบวนการทัศน์วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน

๑๐.๒ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลชลบุรีมีความตระหนักและสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน


๑๑. การประเมินผลโครงการ

๑๑.๑ ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑๑.๑.๑. เพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน และไม่มีการกระทำผิดหรือถูกร้องเรียนเรื่องคุณธรรมจริยธรรม

๑๑.๒ ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑๑.๒.๑. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข มีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน และไม่มีการกระทำผิดหรือถูกร้องเรียนเรื่องคุณธรรมจริยธรรมทั้งในเรื่องส่วนตัว หรือการปฏิบัติหน้าที่ราชการ



(ลงชื่อ) ผู้เขียนโครงการ
(นายณฤทธิ์ ขจรศรีพิทักษ์)
นักวิชาการพัสดุ



(ลงชื่อ) ผู้เสนอโครงการ
(นายธวัช วิเชียรประภา)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ



(ลงชื่อ) ผู้อนุมัติโครงการ
(นายพรหมินทร์ ไกรยสินธ์)
นายแพทย์ปฏิบัติการรักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล