

โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในโรงพยาบาลของ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. ชื่อโครงการ อบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในโรงพยาบาลของ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจหรือ การปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัวทั้งเจตนา หรือไม่เจตนาหรือหรือบางเรื่องเป็น การปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใดพฤติกรรม เหล่านี้เป็น การกระทำที่ผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

"ผลประโยชน์ทับซ้อน" หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่และมีการใช้อิทธิพลตาม อำนาจหน้าที่ที่ละความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงิน หรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัท จำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จาก ทางราชการโดยมิชอบทั้งนี้ หมายถึง ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้ สำนักงานป.ป.ช. ด้วยกำหนดให้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มุ่งเน้นให้หน่วยงานภาครัฐมีการปรับปรุงพัฒนาตนเอง ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ โดยให้มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบใน หน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ด้วยเหตุดังกล่าวข้างต้น โรงพยาบาลของจึงได้อบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ บุคลากรในโรงพยาบาลของ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่ พนักงานราชการ พนักงาน กระทรวง และลูกจ้างโรงพยาบาลของได้ตระหนักถึงสาเหตุและปัจจัยที่นำมาสู่การคอร์รัปชัน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การปลูกฝังองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการกระทำที่เป็นการขัดกันแห่ง ผลประโยชน์ (Conflict of Interest)

๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๓.๑ เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง และลูกจ้างโรงพยาบาลของได้รับทราบและเข้าใจถึงสาระสำคัญการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการกระทำที่เป็นการขัดกันแห่ง ผลประโยชน์ (Conflict of Interest)

๓.๒ เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง และลูกจ้างโรงพยาบาลของมีความตระหนักและสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย ระเบียบ เพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างข้าราชการบรรจุใหม่ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง และลูกจ้าง โรงพยาบาลของมีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นปฏิบัติงานอย่างมี

ประสิทธิภาพมีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการไทยใสสะอาด

๔. กลุ่มเป้าหมายรวมทั้งสิ้น ๕๐ คน ประกอบด้วย

๔.๑. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลชลุง จำนวน ๕๐ คน

๕. วิธีการดำเนินงาน

๕.๑. แต่งตั้งคณะทำงานและผู้ประสานงานการดำเนินงานโครงการ

๕.๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผนในการดำเนินงาน

๕.๓. เขียนโครงการของงบประมาณในการดำเนินงาน

๕.๔. ประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อเข้าร่วม

๕.๕ จัดกิจกรรมโครงการ

๕.๖ สรุปโครงการและผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๙ มีนาคม ๒๕๖๖

๗. สถานที่ดำเนินงาน

ห้องประชุม ๑ โรงพยาบาลชลุง

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัสดุ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ข้าราชการบรรจุใหม่ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง และลูกจ้างโรงพยาบาลชลุงได้รับทราบและเข้าใจถึงสาระสำคัญการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๐.๒ ข้าราชการบรรจุใหม่ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง และลูกจ้างโรงพยาบาลชลุงได้รับความตระหนักและสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย ระเบียบ เพื่อป้องกันการทุจริต

๑๐.๓ ข้าราชการบรรจุใหม่ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง และลูกจ้างโรงพยาบาลชลุงมีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต

๑๑. การประเมินผลโครงการ


๑๑.๑ ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑๑.๑.๑. ป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรภายในโรงพยาบาลชลุง

๑๑.๑.๒. ป้องกันการเกิดการทุจริตคอร์รัปชัน

๑๑.๒ ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑๑.๒.๑. ความสำเร็จการบรรจุใหม่ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง และลูกจ้างโรงพยาบาล
ขลุ้งมีความรู้และความเข้าใจอย่างน้อยร้อยละ ๘๐



(ลงชื่อ) ผู้เขียนโครงการ
(นายณฤทธิ์ ขจรศรีพิทักษ์)
นักวิชาการพัสดุ



(ลงชื่อ) ผู้เสนอโครงการ
(นายธวัช วิเชียรประภา)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ



(ลงชื่อ) ผู้อนุมัติโครงการ
(นายพรมมินทร์ ไกรยสินธ์)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขลุ้ง