

รายงานผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลลุง
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลชลูง.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลชลูง.....

สถานที่ตั้ง.....๙ ถนนสุขุมวิท ต.ชลูง อ.ชลูง จ.จันทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายวิรัช วิเชียรประภา.....โทรศัพท์.....๐๘๙-๐๙๖๖๐๕๑.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมประกวดคนดีศรี โรงพยาบาลชลูง	✓		๑ ครั้ง	ได้คนดีศรีโรงพยาบาลชลูงจำนวน ๖ คน	
๒. กิจกรรมจิตอาสาและการทำ ๕ ส.	✓		๒ ครั้ง	กิจกรรมจิตอาสา ๑ ครั้ง,กิจกรรม ๕ ส. ๑ ครั้ง	
๓. กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต	✓		๑ ครั้ง	ประกาศเจตจำนงสุจริต	
๔. กิจกรรมอบรมผู้นำคุณธรรมโรงพยาบาลชลูง		✓			

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(.....นายวิรัช วิเชียรประภา.....)

ตำแหน่ง.....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่.....๑๗.....เดือน.....สิงหาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๖.....



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

 รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลชลูง หน่วยงาน โรงพยาบาลชลูง

สถานที่ตั้ง ๙ ถนนสุขุมวิท ต.ชลูง อ.ชลูง จ.ฉะเชิงเทรา

ชื่อผู้ประสานงาน นายธวัช วิเชียรประภา โทรศัพท์ ๐๘๙-๐๙๖๖-๕๑

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๔ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม - บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๑. กิจกรรมประกวดคนดีศรี โรงพยาบาลชลูง	๑๗๗ คน	ผู้ได้รับ รางวัลผู้สีก ภูมิใจ	บูรณาการ กับ Happy Relax	กลุ่มงาน บริหาร		๑๓-๑๔ ก.พ. ๖๖			
๒. กิจกรรมจิตอาสาและการ ทำ ๕ ส.	๒ ครั้ง	โรงพยาบาล สะอาดมาก ขึ้น	-	กลุ่มงาน บริหาร	๒๔ พ.ย. ๖๕	๒๖ ม.ค. ๖๖			
๓. กิจกรรมประกาศเจตจำนง สุจริต	๑ ครั้ง		-	กลุ่มงาน บริหาร					

๔. กิจกรรมอบรมผู้นำคุณธรรม โรงพยาบาลขลุง									
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

ผู้บริหารให้ความสำคัญ. ทีมงานให้ความร่วมมือ. เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินงาน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

เจ้าหน้าที่ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ทุกท่าน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

การประกวดคนดีศรีโรงพยาบาลขลุง ควรประเมินโดยใช้บุคคลภายนอกและใช้รูปแบบเดียวกันสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(.....นายวัช วิเชียรประภา.....)

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่๑๗..... เดือนสิงหาคม..... พ.ศ.๒๕๖๖.....