



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลชลง อำเภอลำปาง จังหวัดลำปาง โทร ๐ ๓๙๔๔ ๑๕๙๘ ต่อ ๑๐๐

ที่ จป ๐๐๓๒.๓๐๑/๕๖๐

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การกำหนดมาตรการและระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างานทุกงาน

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. มุ่งเน้นการประเมินระดับการรับรู้ของบุคลากรภายในและภายนอกของหน่วยงานในประเด็นการกำหนดมาตรการและระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

เพื่อเป็นการส่งเสริมมาตรการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ในตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล EB๗ หน่วยงานมีการกำกับมาตรการ และระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

ในการนี้ จึงขอให้ท่าน และผู้ที่ได้รับมอบอำนาจ ควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบให้ ผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติตามมาตรการและระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ของเจ้าหน้าที่รัฐของโรงพยาบาลชลง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ และสื่อสารให้บุคลากรในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งบุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติต่อไป

(นางชจิพร ชีราทรง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชลง