



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลชลung อำเภอลอง จังหวัดจันทบุรี โทร ๐ ๓๙๔๔ ๑๕๙๘ ต่อ ๑๐๐

ที่ จป ๐๐๓๓.๐๐๑/๑๑๓๓ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติโครงการและขออนุมัติจัดอบรม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชลung

ด้วย กลุ่มบริหารงานทั่วไป งานพัสดุ โรงพยาบาลชลung จังหวัดจันทบุรี ได้จัดทำโครงการอบรม เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อสร้างวัฒนธรรมและปลูกฝังวิถีคิดและสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรในโรงพยาบาลชลung จังหวัดจันทบุรี มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และสามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกัน ได้ ซึ่งการจัดทำโครงการครั้งนี้ไม่ใช้งบประมาณ และได้กำหนดจัดอบรม ในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๑ โรงพยาบาลชลung จังหวัดจันทบุรี

ในการนี้ กลุ่มบริหารงานทั่วไป งานพัสดุ โรงพยาบาลชลung จังหวัดจันทบุรี จึงขอเสนอโครงการฯ เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติโครงการ ขออนุมัติจัดอบรม และให้เจ้าหน้าที่และผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมอบรมโครงการฯ ดังกล่าว ตามวันเวลาและสถานที่กำหนด และขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนาม

๑. อนุมัติโครงการ
๒. อนุมัติจัดอบรม

(นายวิชา วิเชียรประภา)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

(นายพรหมินทร์ ไกรยสินธ์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชลung

**โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา**  
**(Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์โปร่งใส**  
**ต้นรัฐสุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

**๑. ชื่อโครงการ** โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์โปร่งใส ต้นรัฐสุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

**๒. หลักการและเหตุผล**

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ร่วมมือทางนโยบายกับสำนักงาน ป.ป.ท. ในการขับเคลื่อนประเด็นนโยบายไม่รับของขวัญ (No Give Policy) และร่วมมือกับสำนักงาน ก.พ. ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และปรับปรุงเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ที่กำหนดให้หน่วยงานเปิดเผยข้อมูลตามที่กำหนดต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ประเด็นนโยบาย No Gift Policy ข้อ ๐ ๓๒ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy กำหนดให้หน่วยงานเปิดเผยข้อมูลการดำเนินกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งเป็นการดำเนินกิจกรรมในลักษณะการประชุมการสัมมนา เพื่อถ่ายหรือมอบนโยบาย หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประเด็น มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๗

กลุ่มบริหารงานทั่วไป งานพัสดุ โรงพยาบาลชลุ้ง จังหวัดจันทบุรี จึงจัดทำโครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์โปร่งใส ต้นรัฐสุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และสร้างวัฒนธรรม เพื่อปลูกฝังวิถีคิดและจิตสำนึกให้บุคลากรในโรงพยาบาลชลุ้ง จังหวัดจันทบุรี มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เกิดจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานพัฒนาระบบบรรณาภิบาลและองค์กรคุณภาพ และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อปรับฐานความคิดของบุคลากรในโรงพยาบาลชลุ้ง จังหวัดจันทบุรี เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเข้าใจ

๓.๒ เพื่อปลูกจิตสำนึก และสร้างวัฒนธรรมการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้เกิดขึ้นในตัวบุคลากรในโรงพยาบาลชลุ้ง จังหวัดจันทบุรี

๓.๓ เพื่อสร้าง...

๓.๓ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และกระตุ้นให้บุคลากรในโรงพยาบาลชลุม จังหวัดจันทบุรี ปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

#### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในโรงพยาบาลชลุม จังหวัดจันทบุรี ทุกกลุ่ม/กลุ่มงาน จำนวน ๕๐ คน

#### ๕. วิธีการดำเนินงาน

จัดอบรมรูปแบบการบรรยายและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ดังนี้

๕.๑ ทำแบบประเมินความเข้าใจก่อนบรรยาย

๕.๒ บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง

๕.๓ แลกเปลี่ยนเรียนรู้และถามตอบข้อคำถามเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและการรับของขวัญ

๕.๔ ทำแบบประเมินความเข้าใจหลังบรรยาย

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินงาน

อบรมวันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

#### ๗. สถานที่ดำเนินงาน

ห้องประชุม ๑ โรงพยาบาลชลุม จังหวัดจันทบุรี

#### ๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มบริหารงานทั่วไป งานพัสดุ โรงพยาบาลชลุม จังหวัดจันทบุรี

#### ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลชลุม จังหวัดจันทบุรี สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเข้าใจ

๑๐.๒ เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลชลุม จังหวัดจันทบุรี มีวัฒนธรรมการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๑๐.๓ เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลชลุม จังหวัดจันทบุรี ปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

#### ๑๑. การประเมินผลโครงการ

##### ๑๑.๑ ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑๑.๑.๑ กลุ่มเป้าหมายได้รับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๑.๑.๒ การดำเนินโครงการแล้วเสร็จ

๑๑.๒ ตัวชี้วัด...

## ๑๑.๒ ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑๑.๒.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและสามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเข้าใจ

๑๑.๒.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีวัฒนธรรมการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๑๑.๒.๓ ผู้เข้ารับการอบรมปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ที่กำหนดในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ) ..... ผู้เขียนโครงการ  
(นายณฤทธิ์ ขจรศรีพิทักษ์)  
นักวิชาการพัสดุ

(ลงชื่อ) ..... ผู้เสนอโครงการ  
(นายธวัช วิเชียรประภา)  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

(ลงชื่อ) ..... ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายพรมมินทร์ ไกรยสินธ์)  
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคลอง

โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา  
(Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์โปร่งใส  
ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุม ๑ โรงพยาบาลชลบุรี จังหวัดชลบุรี

.....

- |                          |   |
|--------------------------|---|
| เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๐๘.๔๕ น. | ลงทะเบียนเข้าร่วมการอบรม  |
| เวลา ๐๘.๔๕ น. - ๐๙.๐๐ น. | พิธีเปิด ประธานเปิดการอบรม  |
| เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๐๙.๑๕ น. | ทำแบบประเมินความเข้าใจก่อนบรรยาย  |
| เวลา ๐๙.๑๕ น. - ๑๒.๐๐ น. | บรรยาย<br>- บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง<br>- ถาม/ตอบ เกี่ยวกับประเด็นและข้อสงสัย<br>- ทำแบบประเมินความเข้าใจหลังบรรยาย |

หมายเหตุ - กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม